



Vortrag beim Steirischen Sozialtag:

Beschäftigungsmodelle für Menschen mit Behinderung

20. September 2017

Dr. Michael Fembek

Programm Manager der Essl Foundation –
Director des Zero Project





Wurzeln des Zero Project

- **bauMax Humanprogramm**
- **Essl Foundation (2007)**
- **UN Convention (2008)**
- **Sozialindikatoren und Innovative Practices (ab 2011)**
- **Konferenz in der UN-City in Wien (2014)**
- **Internationale Bekanntheit und Anerkennung**



Daten & Fakten zum Zero Project

- **mehr als 3.000 Experten Teil des Netzwerks**
- **mehr als 3.000 Personen nahmen bisher an den Zero Project Konferenzen teil**
- **mehr als 1.000 Nominierungen in 4 Jahren**
- **275 Innovative Praxisbeispiele und 60 Innovative Gesetze in den letzten 5 Jahren ausgewählt**



AM and we will go into our final day. Please come up, photographers, families, let's come up. You may as well all come up if you would like to get into the photo. And Gerda Essl, Martin's wife, please come. You've been waiting quietly over there.

AM and we will go into our final day. Please come up, photographers, families, let's come up. You may as well all come up if you would like to get into the photo. And Gerda Essl, Martin's wife, please come. You've been waiting quietly over there.

2017 Gewinner des Zero Project



Aktivitäten in Österreich

- **Schwerpunkt Beschäftigung**
- **Good Practices, Dialog, Bewusstsein**
- **Zero Project Unternehmensdialoge 2017**
- **Unternehmens/Branchendialoge 2018**
- **Tageszeitungsbeilage „Beschäftigung“**
- **Austrian Leading Companies: Sonderpreis für inklusive Beschäftigung**
- **Specialisterne, Discovering Hands**
- **Modell inklusive Berufsausbildung**
- **„Blind Insights“ – Initiative für Inklusion von blinden Menschen in Rechtsberufen**



Erfolgsmodelle inklusiver Beschäftigung

- **Zusammenarbeit über alle üblichen Sektor-Grenzen hinweg**
- **Förderung von speziellen Talenten und Begabungen**
- **Übergangsmodelle, die bereits in der Pflichtschule beginnen**
- **IT-Plattformen mit Service-Unterstützung**
- **Praktika, Sommercamps und Probezeiten**
- **Zusammenarbeit mit Universitäten**
- **Technologie und Digitalisierung**



Steirische Innovative Practices

- **LEA:** Förderung der Berufstätigkeit von Menschen mit Epilepsie
- **Hausmasters (Chance B):** Beschäftigung in der Hausverwaltung
- **Atempo:** Jobs mit Einfache Sprache
- **Lebenshilfe Graz und Umgebung-Voitsberg:** Training von Menschen mit Lernschwierigkeiten in der Pflege



Zero Project

For a world without barriers





Erfolgsmodelle inklusiver Beschäftigung

- **Zusammenarbeit über alle üblichen Sektor-Grenzen hinweg**
- Förderung von speziellen Talenten und Begabungen
- Übergangsmodelle, die bereits in der Pflichtschule beginnen
- IT-Plattformen mit Service-Unterstützung
- Praktika, Sommercamps und Probezeiten
- Zusammenarbeit mit Universitäten
- Übergangsmodelle aus geschützten Werkstätten



Kanada - Schaffung von Arbeitgeber Nachfrage für inklusive Arbeitsplätze

Kanada's „Ready, Willing and Able“ Initiative ist eine Partnerschaft zwischen der Regierung und Behindertenorganisationen, die das Bewusstsein der Arbeitgeber schärft im Hinblick auf die Beschäftigung von Menschen mit intellektueller Beeinträchtigung und Autismus.





Taiwan – Plattform für die Beschäftigung von Blinden und sehbeeinträchtigten Personen, Standard Chartered Bank Ltd

Eine Bank, die ihr Netzwerk nützt, um Karrieremöglichkeiten für Personen mit Sehbeeinträchtigung zu schaffen, und unternehmerisches Bewusstsein fördert.





Erfolgsmodelle inklusiver Beschäftigung

- Zusammenarbeit über alle üblichen Sektor-Grenzen hinweg
- **Förderung von speziellen Talenten und Begabungen**
- Übergangsmodelle, die bereits in der Pflichtschule beginnen
- IT-Plattformen mit Service-Unterstützung
- Praktika, Sommercamps und Probezeiten
- Zusammenarbeit mit Universitäten
- Technologie und Digitalisierung



Belgien - LetsCo: Arbeitsplätze für junge Menschen mit Lernschwierigkeiten in der Kinderbetreuung und Pflege

LetsCo! ist ein Ausbildungszentrum für junge Erwachsene mit intellektueller Beeinträchtigung in Flandern, Belgien.

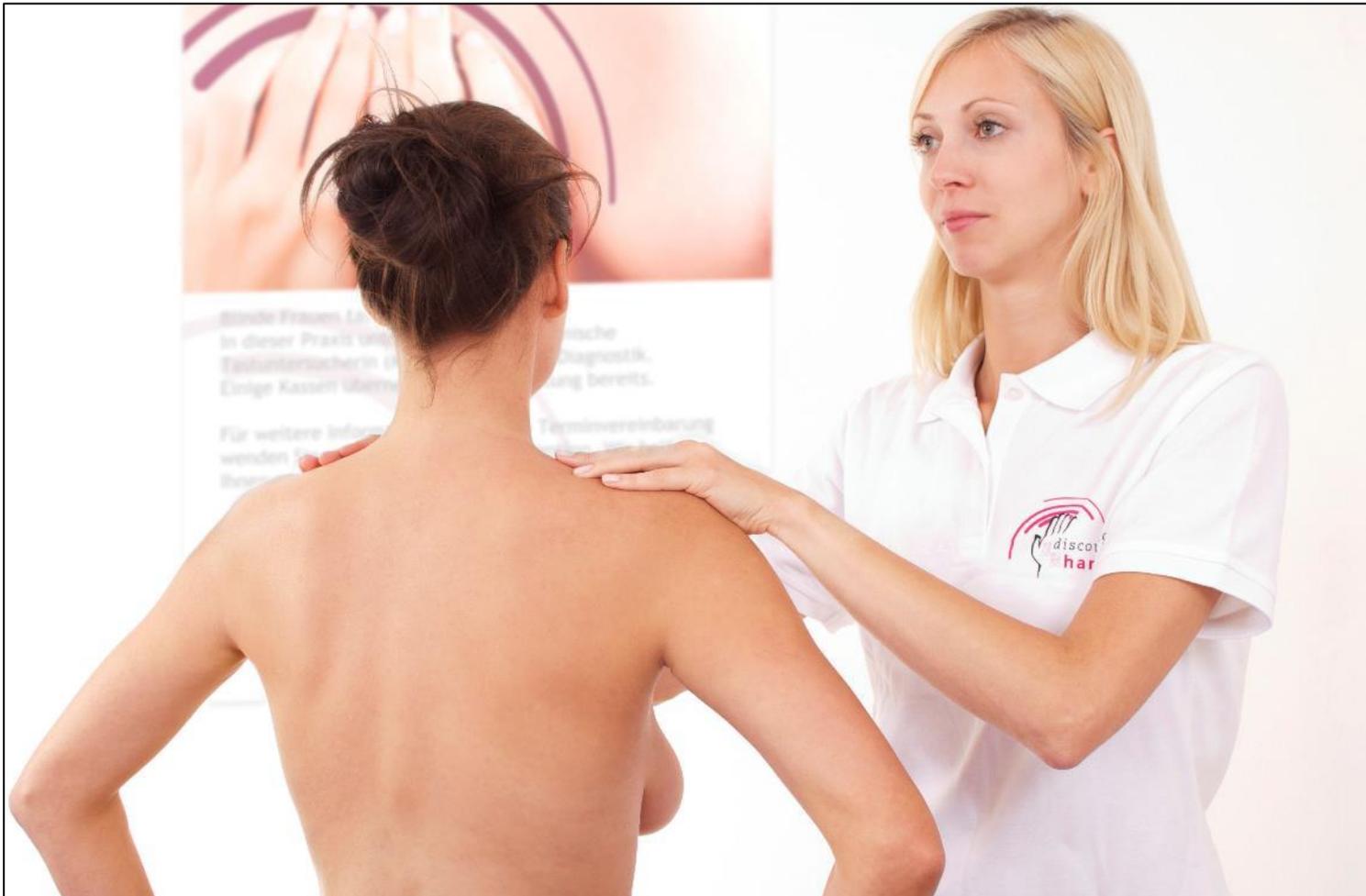
Das Zentrum organisiert Schulungen und Praktikas für Personen, die gerne am freien Arbeitsmarkt arbeiten möchten, jedoch keinen Arbeitsplatz finden konnten, mit einem Schwerpunkt in der Kinderbetreuung und Pflegeberufen.





Deutschland - Discovering Hands

discovering hands® bildet blinde und sehbeeinträchtigte Frauen zu Tastuntersucherinnen in der Brustkrebs-Früherkennung aus.





Dänemark - Specialisterne

Specialisterne ist die erste internationale Organisation, die die Vermittlung von Personen mit Autismus im ersten Arbeitsmarkt unterstützt.

Durch ihre speziellen Fähigkeiten und Begabungen, sind Personen mit dieser Beeinträchtigung, eine Bereicherung für jedes Unternehmen.





Erfolgsmodelle inklusiver Beschäftigung

- Zusammenarbeit über alle üblichen Sektor-Grenzen hinweg
- Förderung von speziellen Talenten und Begabungen
- **Übergangsmodelle, die bereits in der Pflichtschule beginnen**
- IT-Plattformen mit Service-Unterstützung
- Praktika, Sommercamps und Probezeiten
- Zusammenarbeit mit Universitäten
- Technologie und Digitalisierung



Irland - Projekt WALK

WALK ist eine irische Organisation, die Schüler mit Behinderung ab ihrer Schulzeit unterstützt, sodass sie auf den Arbeitsmarkt vorbereitet sind.





Israel – Preparatory College

Avnei Derech Mechina („Milestones for Life“) is eine NGO die jungen Erwachsenen mit Autismus eine zweijährige Übergangszeit zwischen Schule und Arbeitsmarkt anbietet.

In dieser Zeit lernen die Jugendlichen wichtige Aspekte wie zum Beispiel soziale Aktivitäten, Beschäftigung im Arbeitsmarkt, Gemeinschaft, Ausbildung und vieles mehr.





Erfolgsmodelle inklusiver Beschäftigung

- Zusammenarbeit über alle üblichen Sektor-Grenzen hinweg
- Förderung von speziellen Talenten und Begabungen
- Übergangsmodelle, die bereits in der Pflichtschule beginnen
- **IT-Plattformen mit Service-Unterstützung**
- Praktika, Sommercamps und Probezeiten
- Zusammenarbeit mit Universitäten
- Technologie und Digitalisierung



Australien – Eine Plattform für alle

JobAccess Service ist eine von der Regierung initiierte Dienstleistung für Menschen mit Behinderung, Angestellte und Dienstleister.

Durch einfache Unterstützung können Barrieren und bürokratische Hürden bei der Beschäftigung von Menschen mit Behinderung abgebaut werden.





Österreich - myAbility – Career Moves Job Plattform und Unternehmensberatung

myAbility ist eine innovative, soziale Unternehmensberatung, die Unternehmen hilft, die Potenziale von Menschen mit Behinderung als KundInnen und MitarbeiterInnen zu nutzen.





Türkei - Engelskaryier

Die Organisation Engelskaryier bietet eine Online Job-Börse für Menschen mit Behinderung an. Dieses Portal verbindet Menschen mit Behinderung auf Arbeitssuche mit Arbeitgebern auf der Suche nach Mitarbeitern mit Behinderung.





Erfolgsmodelle inklusiver Beschäftigung

- Zusammenarbeit über alle üblichen Sektor-Grenzen hinweg
- Förderung von speziellen Talenten und Begabungen
- Übergangsmodelle, die bereits in der Pflichtschule beginnen
- IT-Plattformen mit Service-Unterstützung
- **Praktika, Sommercamps und Probezeiten**
- Zusammenarbeit mit Universitäten
- Technologie und Digitalisierung



USA – Projekt SEARCH Cincinnati Children's Hospital

Das vor über 20 Jahren gestartete Projekt, unterstützt Jugendliche mit intellektueller Beeinträchtigung in ihrem letzten Schuljahr bei der Berufsvorbereitung und Jobsuche.

Bei drei unterschiedlichen Praktikas können sie die Vielfalt der Berufswelt kennenlernen.

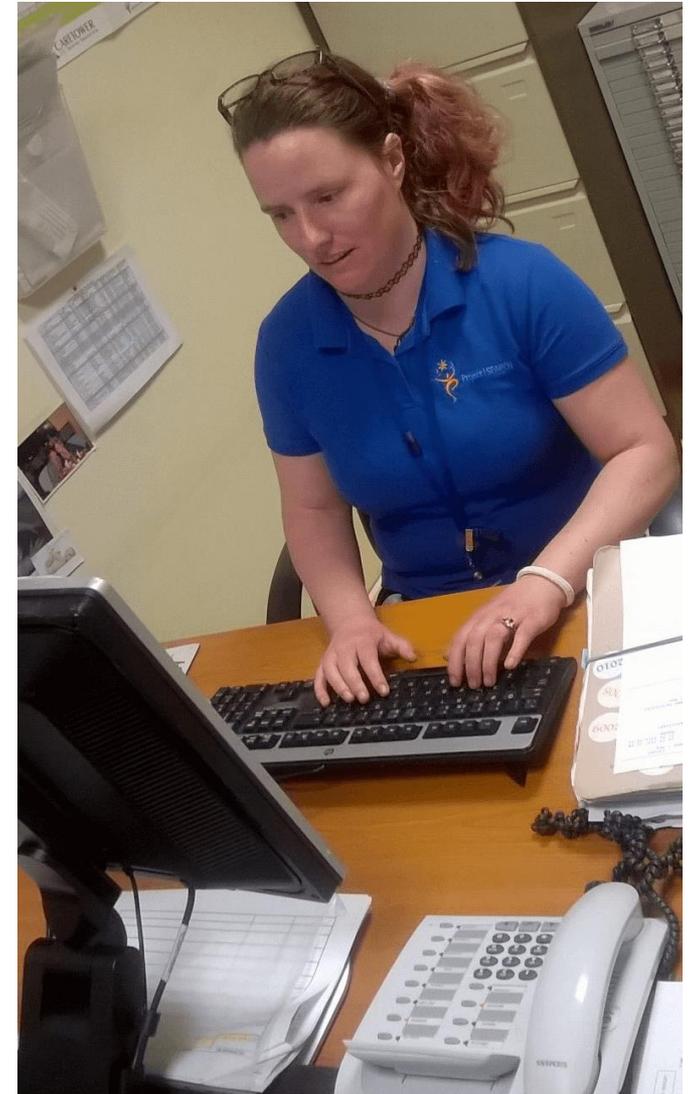




Irland - Projekt Search, Praktika in Krankenhaus

Das Projekt SEARCH bietet jungen Erwachsenen mit intellektueller Beeinträchtigung Praktika in einem Krankenhaus an.

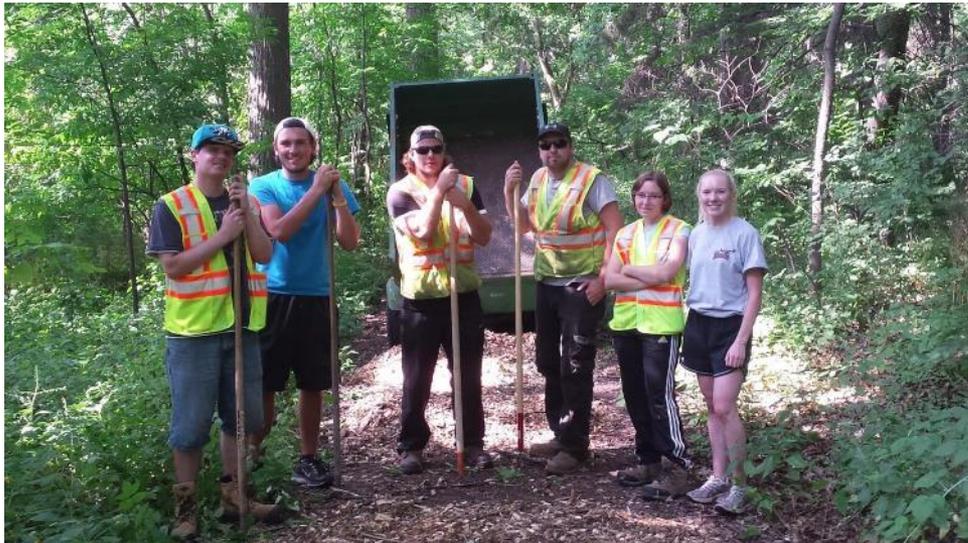
Bei einem neunmonatigem Praktikum durchlaufen die Praktikanten drei unterschiedliche Bereiche, die sie auf die Beschäftigung im ersten Arbeitsmarkt vorbereiten.





Kanada - Community Living Sarnia: Summer Camps und Praktika

Community Living Sarnia bietet Personen mit Behinderung zwischen 16 und 29 Jahren Praktikas während der Sommermonate an.





Erfolgsmodelle inklusiver Beschäftigung

- Zusammenarbeit über alle üblichen Sektor-Grenzen hinweg
- Förderung von speziellen Talenten und Begabungen
- Übergangsmodelle, die bereits in der Pflichtschule beginnen
- IT-Plattformen mit Service-Unterstützung
- Praktika, Sommercamps und Probezeiten
- **Zusammenarbeit mit Universitäten**
- Technologie und Digitalisierung



Deutschland - Drachensee Foundation: Menschen mit Lernschwierig- keiten als Lektoren

Die Stiftung Drachensee bildet Menschen mit Behinderung zu Universitätsprofessoren mit Schwerpunkt Behinderung aus.





Deutschland – Projekt “Promi” Anstellung während des Doktorat-Studiums

Im Jahr 2012 hat die Universität Köln das Projekt “Promi” ins Leben gerufen, bei dem sie -Studenten mit Behinderung während ihres Doktorat-Studiums eine Anstellung ermöglicht.



Spanien – zusätzlicher Universitätsabschluß

Der spanische Schuhhersteller TEMPE führt in Kooperation mit der Organisation ASPA seit Jahren ein Trainingsprogramm für Menschen mit intellektueller Beeinträchtigung.

Im Jahr 2015 wurde diese Kooperation mit der Universität Miguel Hernandez erweitert. Dabei bietet die Universität Jugendlichen an, ihre Ausbildung mit einem Universitätsabschluß zu ergänzen.





Erfolgsmodelle inklusiver Beschäftigung

- Zusammenarbeit über alle üblichen Sektor-Grenzen hinweg
- Förderung von speziellen Talenten und Begabungen
- Übergangsmodelle, die bereits in der Pflichtschule beginnen
- IT-Plattformen mit Service-Unterstützung
- Praktika, Sommercamps und Probezeiten
- Zusammenarbeit mit Universitäten
- **Technologie und Digitalisierung**



Singapur – Genashtim

Genashtim, ein Unternehmen aus Singapur - 90 % ihrer Mitarbeiter haben eine Behinderung

Das Unternehmen hat Arbeitsplätze geschaffen, bei denen Mitarbeiter mit Behinderung von zu Hause aus ihre Arbeit verrichten können, wie zum Beispiel IT Support.





Jamaika – Deaf Can! Coffee

Deaf Can! Coffee bildet junge Erwachsene mit Hörbeeinträchtigung zu professionellen Pianistas aus. Derzeit sind 25 Personen beschäftigt.





USA/Vietnam – IT Training für Menschen mit Behinderungen

Seit 2007 bietet Catholic Relief Service (CRS) Trainingsprogramme im IT Bereich für Menschen mit Behinderung an.





Indien– Mikrofinanzierung für Frauen mit Behinderung

Equitas, ein indisches Unternehmen, unterstützt Frauen mit Behinderung ihr eigenes Unternehmen zu gründen, indem sie Mikrokredite zur Verfügung stellen.





Alle Veränderung ist schwer

- **Systemveränderung und Paradigmenwechsel**
- **Inklusive Berufsausbildung**
- **Vermittlungs- und Einstiegsmodelle**
- **Anpassung der Arbeitsplätze und Arbeitsabläufe**
- **Praktika, Sommercamps und Probezeiten**
- **Innovationen sind die, die es trotzdem schaffen**
- **1. Prototyp, 2. Serienproduktion**



**Wenn nicht in der
Steiermark, wo dann?**